

Нови Сад, 4.12.2023.

СТРУЧНИ КОНСУЛТАНТ/КИЊА ЗА СОЦИЈАЛНО МЕНТОРСТВО

ОПИС ПОСЛА

У оквиру пројекта „Социјално менторство као приступ радној интеграцији за угрожене групе у Србији“, Новосадски хуманитарни центар (НСХЦ) тражи стручног консултанта/кињу за подршку приликом одабира, обуке и ангажовања социјалних ментора у раду са лицима из угрожених група. Пројекат је подржан од стране Немачке организације за међународну сарадњу (ГИЗ) у периоду од 1.12.2023. до 30.11.2024. године.

Увод

Тржиште рада у Србији карактерише релативно ниско учешће у радној снази и висока неактивност угрожених група, укључујући и велики део младих који нити је запослен, нити се налази у процесу образовања или обуке. Неформална запосленост је и даље висока, а недостатак радне снаге је кључни дугорочни изазов тржишта рада¹. Као и у другим земљама региона, жене су у највећем броју заступљене на пасивном тржишту рада, висока је стопа незапослености младих и велика је миграција ван земље, што наглашава социјалну искљученост рањивих група и појединаца.

Угрожена лица немају потребне вештине и компетенције да добију и задрже посао на отвореном тржишту рада, због неусклађености између образовне и социјалне политике. Слично томе, ни стручњаци нису адекватно припремљени да помогну угроженим групама и појединцима на тржишту рада. У Србији постоје активне мере запошљавања усмерене на угрожене групе, али нема доказа о њиховом дугорочном доприносу смањењу незапослености и социјалне искључености. Интеграција на тржиште рада често је усмерена само на стручно образовање и унапређење вештина, али су и „меке“ вештине угрожених, као и сензибилизација приватног сектора у раду са тешко запошљивим људима, такође веома важни.

О пројекту

Пројекат „Социјално менторство као приступ радној интеграцији за угрожене групе у Србији“ има за циљ да уведе нови приступ радној интеграцији угрожених група и појединаца. Општи циљ пројекта је да допринесе промоцији **социјалног менторства**, а тиме и

¹ https://www.ilo.org/budapest/countries-covered/serbia/WCMS_468114/lang-en/index.htm

запошљавању угрожених група, кроз изградњу капацитета професионалаца – будућих социјалних ментора, кроз пружање адекватне подршке угроженим лицима и промовисање социјалног менторства као иновативног приступа запошљавању у систему социјалне заштите.

Пројекат се реализује у блиској сарадњи и уз подршку ПАБЛИК-а – Удружења за истраживање, комуникације и развој (у даљем тексту: ПАБЛИК), невладине организације из Скопја која је развила, сертифицивала и пилотирала методологију социјалног менторства у земљама Западног Балкана.

НСХЦ ће, у периоду децембар 2023. – јануар 2024, објавити јавни позив и изабрати 7 будућих социјалних ментора у Србији. Они ће проћи теоријску и практичну обуку у периоду фебруар – мај 2024. и пружити услуге социјалног менторства (менторства за радну интеграцију) за укупно 21 менторисано лице, од марта до октобра 2024.

Пројекат ће менторисаним лицима такође пружити могућности за похађање професионалних обука у циљу лакшег запошљавања. Социјални ментори ће имати континуирану подршку, а њихов рад ће бити праћен и оцењиван. У том процесу, НСХЦ ће развијати своје организационе капацитете за интеграцију и имплементацију социјалног менторства.

Улога стручног консултаната/киње за социјално менторство

Улога стручног консултаната/киње је да блиско сарађује са НСХЦ-ом и ПАБЛИК-ом и пружа стручна знања, смернице и подршку током реализације пројекта.

Стручни консултант/киња ће имати следеће задатке:

- Да пружи подршку у процесу одабира 7 најбољих кандидата/киња за обуку из социјалног менторства, у сарадњи са НСХЦ-ом, према критеријумима селекције;
- Да обезбеди адекватно повезивање социјалних ментора и менторисаних лица;
- Да осигура постојање адекватних индивидуалних менторских планова за свако менторисано лице (ментија);
- Да пружи супервизијску подршку социјалним менторима током њиховог рада и у комуникацији са потенцијалним послодавцима;
- Да прати и адекватно подржава напредак менторисаних лица, и
- Да обезбеди смернице у вези са заштитом и управљањем ризицима.

ПАБЛИК ће обезбедити онлајн оријентацију за супервизију као први корак у овом процесу и креирати план сесија са социјалним менторима током њиховог ангажовања. Сесије супервизије ће бити организоване као интервентне, између супервизора и ментора, а такође и као групне сесије.

Укупан ангажман стручног консултаната/киње треба да буде око 24 радна дана, у оквирном периоду од 20. децембра 2023. до 30. новембра 2024. године.

Очекивања од стручног консултанта/киње

Академске квалификације: високо образовање из психологије, социјалног рада, педагогије, специјалног образовања, психолошког саветовања, каријерног саветовања, људских ресурса или других друштвених наука релевантних за област социјалних услуга, запошљавања, психосоцијалне и каријерне подршке, саветовања или сродних области.

Професионално искуство: Најмање 5 година радног искуства у области социјалне заштите или социјалних услуга. Познавање теме и искуство у области социјалног менторства је предност.

Остале вештине и особине: емпатија и разумевање угрожених група, развијене вештине комуникације и сарадње са другим људима, одговорност и поузданост у благовременом извршавању обавеза, способност креативног размишљања и решавања проблема.

Начин пријаве

Заинтересовани кандидати/киње треба да доставе:

- Биографију (CV) са подацима о образовању и искуству за обављање описаних послова, те другим релевантним подацима;
- Технички предлог, у којем се описује на који начин ће се пружати супервизијска и друга подршка социјалним менторима;
- Финансијску понуду.

**Тражене документе доставити на адресу: mira.nshc@gmail.com, најкасније до 14.12.2023.
са назнаком: ПОЗИВ ЗА СТРУЧНОГ КОНСУЛТАНТА/КИЊУ**